



Rev 01 del 12/10/2023  
META SPA Policy Aziendale

## POLICY AZIENDALE

### PREMESSE

META SPA crede in una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità sotto ogni possibile profilo: di origine, sociale, religiosa, di idee politiche, di genere, età, di abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale.

L'impegno di META SPA nel coltivare il valore delle persone si declina in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'accesso e la crescita nel percorso professionale garantendo uguali possibilità e promuovendo azioni concrete.

La presente policy individua e definisce finalità, strategie e buone pratiche adottate per incentivare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale e aperto ai contributi di tutte e tutti indipendentemente da qualsiasi forma di diversità.

### 1. PRINCIPI GENERALI E LINEE GUIDA DI BEST PRACTICE

La diversità è un valore che deve essere fatto proprio, tutelato e incoraggiato dalle organizzazioni, con azioni concrete e trasversali a tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle persone che vi lavorano. La c.d. "contaminazione" che proviene dall'incontro delle diversità arricchisce e stimola idee creative, e costituisce un valore fondamentale che consente di comprendere e anticipare i bisogni della propria organizzazione e dei clienti.

### 2. A CHI SI APPLICA LA POLICY

La presente policy si applica a tutti i/le dipendenti, soci/e, fornitori, collaboratori e collaboratrici, personale di staff impegnati/e nelle diverse mansioni, sedi, commesse aziendali di META SPA.

### 3. COSA PREVEDE LA POLICY

La policy prevede l'adozione e l'implementazione di misure e processi interni atti a garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso che consenta (a) lo sviluppo di relazioni professionali improntate, su tutti i livelli dell'organizzazione, a trasparenza, rispetto e fiducia reciproca; (b) la prevenzione di qualsiasi forma di discriminazione e un'adeguata valorizzazione di tutte le risorse; e (c) la crescita professionale e lo sviluppo generazionale dell'azienda sulla base dei principi di pari opportunità.

#### META S.p.a.

22100 Como – Viale Masia, 34 – cap.soc.€ 5.602.000,00 int.vers. – R.E.A.Como 138124 – CF/PI  
00348270133 – Codice SDI: YW1S1MX

**Direzione di Como**  
22100 Como  
Viale Masia, 34  
Tel +39 0315378511  
Fax +39 0315378599

**Divisione Gala Grandi Alberghi Laghi**  
**Grand Hotel Tremezzo**  
22016 Tremezzina (CO)  
Via Regina, 8  
Tel +39 034442491  
Fax.+39 034440201  
E-mail: [info@grandhoteltremezzo.com](mailto:info@grandhoteltremezzo.com)  
[www.grandhoteltremezzo.com](http://www.grandhoteltremezzo.com)

**Divisione Passalacqua**  
22010 Moltrasio (CO)  
Via Besana, 59  
E-mail: [info@passalacqua.com](mailto:info@passalacqua.com)  
[www.passalacqua.it](http://www.passalacqua.it)



Rev 01 del 12/10/2023  
META SPA Policy Aziendale

### *Parità di genere*

META SPA dà valore alla pari rappresentanza tra i generi e al superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio – anche inconsapevole - fondato su questioni di genere.

Le politiche interne della società mirano a prevenire ogni possibile forma di discriminazione e istituzionalizzano l'adozione di comportamenti, approcci e considerazioni rigorosamente improntati all'etica del rispetto tra i generi.

A tale fine, META SPA ha adottato le seguenti misure e politiche interne:

**I) Linguaggio.** Utilizzo, a tutti i livelli, sia all'interno che nella comunicazione all'esterno, di un linguaggio rispettoso e inclusivo, che tenga conto della percezione soggettiva di ciascuno e delle possibili variabili della sfera identitaria e personale di ciascun soggetto prevenendo l'impiego di espressioni inappropriate e potenzialmente discriminatorie.

**II) Formazione.** Programmazione di percorsi di formazione, a tutti i livelli, improntati a principi di inclusione e parità promuovendo la partecipazione equa ad entrambi i sessi al fine di incidere attivamente sulla cultura dell'organizzazione;

**III) Work-life balance.** Adozione di iniziative volte a favorire le pari opportunità, la conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro.

L'Azienda ha previsto una politica di mobilità interna "provvisoria" con riconoscimento delle eventuali differenze retributive, coerente con i principi di un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere. Si dà la possibilità di chiedere il part time temporaneo e reversibile in caso di maternità/paternità, compatibilmente con le mansioni svolte, nonché è possibile chiedere di lavorare alcuni giorni in smart working per favorire la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa, sempre se possibile in relazione alle funzioni ricoperte.

META SPA garantisce il mantenimento di benefits eventualmente acquisiti prima della maternità/paternità, infatti, la maternità e la paternità non costituiscono motivo di discriminazione e di riduzione di opportunità ma vengono valutate come elementi di accrescimento e di aumento di competenze a favore della persona e dell'organizzazione.

**IV) Monitoraggio.** Verifica della percezione che le componenti e i componenti di META SPA (sia dipendenti che collaboratori/collaboratrici) hanno delle pari opportunità, del

#### **META S.p.a.**

22100 Como – Viale Masia, 34 – cap.soc.€ 5.602.000,00 int.vers. – R.E.A.Como 138124 – CF/PI  
00348270133 – Codice SDI: YW1S1MX

**Direzione di Como**  
22100 Como  
Viale Masia, 34  
Tel +39 0315378511  
Fax +39 0315378599

**Divisione Gala Grandi Alberghi Laghi**  
**Grand Hotel Tremezzo**  
22016 Tremezzina (CO)  
Via Regina, 8  
Tel +39 034442491  
Fax.+39 034440201  
E-mail: [info@grandhoteltremezzo.com](mailto:info@grandhoteltremezzo.com)  
[www.grandhoteltremezzo.com](http://www.grandhoteltremezzo.com)

**Divisione Passalacqua**  
22010 Moltrasio (CO)  
Via Besana, 59  
E-mail: [info@passalacqua.com](mailto:info@passalacqua.com)  
[www.passalacqua.it](http://www.passalacqua.it)



Rev 01 del 12/10/2023  
META SPA Policy Aziendale

livello di inclusione e integrazione all'interno della società attraverso survey interne e rigorosamente anonime.

- META SPA ha adottato un sistema e una procedura interna finalizzata a raccogliere, in forma anonima, tutte le segnalazioni di casi di discriminazione/non inclusività verificatesi sul luogo di lavoro. Il sistema adottato consiste nell'invio in forma anonima di un modulo di segnalazione reclami, con la seguente procedura:

Fase 1 > invio della segnalazione in forma anonima all'indirizzo email: [paritadigenere@metacomo.com](mailto:paritadigenere@metacomo.com) ;

Fase 2 > presa in carico della segnalazione da parte della funzione HR (Lucia Padova);

Fase 3 > monitoraggio e indagine interna condotta in forma riservata;

Fase 4 > identificazione della possibile soluzione e/o azione correttiva e migliorativa da intraprendere;

Fase 5 > ove necessario e dopo aver appurato le circostanze del caso, riporto ai vertici del problema e della possibile soluzione/azione;

Fase 6 > attuazione della soluzione/azione condivisa.

**V) Cultura.** Individuazione degli ostacoli di carattere culturale, organizzativo e relazionale che impediscono la piena inclusione lavorativa e adozione delle misure per la rimozione degli stessi quali, tra le altre, la presenza di processi che favoriscono la mobilità interna al fine di meglio valorizzare una risorsa, favorire la job rotation e prevenire eventuali casi di mobbing.

**VI) Politiche retributive.** Attuazione di politiche retributive e di crescita basate su equità e performance orientate a garantire la gender equality al fine di aumentare pari opportunità di carriera. META SPA applica e si impegna ad applicare la Parità retributiva per medesimo livello inquadramentale a parità di competenze anche in relazione alla parte variabile della retribuzione. Inoltre, META SPA si impegna a rimuovere qualsiasi ostacolo e/o discriminazione derivante dallo stato di maternità e paternità ed in particolare vengono mantenuti benefits e livelli di inquadramento e retributivi post maternità-paternità.

**VII) Rappresentanza interna.** Implementazione di processi interni volti a garantire un'equa distribuzione e una pari rappresentanza dei generi all'interno degli organi di controllo della Società.

**VIII) Comitato Pari Opportunità.** META SPA ha costituito un Comitato di Pari Opportunità per sostenere i principi di parità e non discriminazione di genere e per monitorare, implementare, sensibilizzare e mettere in essere opere di divulgazione finalizzate a creare una cultura del rispetto della parità e della non discriminazione di

**META S.p.a.**

22100 Como – Viale Masia, 34 – cap.soc.€ 5.602.000,00 int.vers. – R.E.A.Como 138124 – CF/PI  
00348270133 – Codice SDI: YW1S1MX

**Direzione di Como**  
22100 Como  
Viale Masia, 34  
Tel +39 0315378511  
Fax +39 0315378599

**Divisione Gala Grandi Alberghi Laghi**  
**Grand Hotel Tremezzo**  
22016 Tremezzina (CO)  
Via Regina, 8  
Tel +39 034442491  
Fax.+39 034440201  
E-mail: [info@grandhoteltremezzo.com](mailto:info@grandhoteltremezzo.com)  
[www.grandhoteltremezzo.com](http://www.grandhoteltremezzo.com)

**Divisione Passalacqua**  
22010 Moltrasio (CO)  
Via Besana, 59  
E-mail: [info@passalacqua.com](mailto:info@passalacqua.com)  
[www.passalacqua.it](http://www.passalacqua.it)



Rev 01 del 12/10/2023  
META SPA Policy Aziendale

genere e contrastare i pregiudizi inconsci legati al tema dell'identità di genere e dell'orientamento sessuale.

L'obiettivo è quello di sostenere e promuovere l'innovazione, accelerare la crescita, comunicando in modo trasparente diversità e prospettive plurime connesse a tale modello.

Revisione Policy 01 redatta il 12/10/2023 e immediatamente in vigore.

META SPA

**META S.p.a.**

22100 Como – Viale Masia, 34 – cap.soc.€ 5.602.000,00 int.vers. – R.E.A.Como 138124 – CF/PI  
00348270133 – Codice SDI: YW1S1MX

**Direzione di Como**  
22100 Como  
Viale Masia, 34  
Tel +39 0315378511  
Fax +39 0315378599

**Divisione Gala Grandi Alberghi Laghi**  
**Grand Hotel Tremezzo**  
22016 Tremezzina (CO)  
Via Regina, 8  
Tel +39 034442491  
Fax.+39 034440201  
E-mail: [info@grandhoteltremezzo.com](mailto:info@grandhoteltremezzo.com)  
[www.grandhoteltremezzo.com](http://www.grandhoteltremezzo.com)

**Divisione Passalacqua**  
22010 Moltrasio (CO)  
Via Besana, 59  
E-mail: [info@passalacqua.com](mailto:info@passalacqua.com)  
[www.passalacqua.it](http://www.passalacqua.it)